

Passerelles

Journal des Hôpitaux de Saint-Maurice



Hôpitaux de
Saint-Maurice

www.hopitaux-saint-maurice.fr

**Le plan
de circulation
est lancé**

Page 6

Ressources Humaines

Rôle du management
et parcours d'intégration

Page 5

Métiers

Accueil Sécurité

Page 8

Logistique

Du pain sur
la planche pour
la cuisine

Page 9

Psychiatrie

Pôle Loisirs :
10 ans déjà !

Page 14



[Facebook.com/HopitauxdeSaintMaurice](https://www.facebook.com/HopitauxdeSaintMaurice)

E d i t o



En fin d'année dernière, des élections se sont tenues dans l'établissement : concernant les personnels non médicaux, le renouvellement des CAPL et du CTE, et concernant les médecins, le renouvellement de la Commission Médicale d'Établissement.

La nouvelle CME en place montre par ses résultats la réussite de la fusion des deux ex-établissements. Il y a 4 ans, elle reflétait la ligne de partage entre l'ex-HSNM et l'ex-Hôpital Esquirol. Aujourd'hui, les médecins ont le sentiment d'appartenir à un seul établissement. L'acculturation est réussie et les médecins sont tournés vers l'avenir en acceptant les changements et le renouveau.

2 Les Hôpitaux de Saint-Maurice sont, comme chacun le sait, marqués par la richesse et la diversité des filières et des spécialités regroupées au sein d'un même établissement.

Chaque pôle, chaque service, contribue au développement d'une offre de soins souvent hyperspécialisée et de compétence rare. Chaque année est marquée par le foisonnement des nouveaux projets grâce à l'engagement fort des équipes pour offrir une qualité et une diversité de soins que sont en droit d'attendre les patients et leurs proches.

L'attractivité de la maternité dans le bassin de population que l'on dessert est indéniable. Cette année un groupe de parole destiné aux pères a été mis en place, ce qui ne laisse pas indifférents les collègues de la filière psychiatrique.

Le pôle IRC-Dialyse a connu en fin d'année le remplacement de son chef de pôle après le départ du D' Roueff, remplacé par le D' Abbassi. Souhaitons bonne chance à ce collègue pour conduire ce service.

Les Soins de Suite et de Réadaptation ont été longtemps le pilier de l'ex-Hôpital National. La longue expérience dans le soin aux personnes âgées associée au vieillissement de la population et dans la prise en charge des pathologies neurologiques et de l'appareil locomoteur, rendra impératif le développement de ces filières.

Pour le SSR Enfants, l'activité de prévention et de soins du bébé secoué reste une référence.

Pour la psychiatrie, la forte demande de soins, en particulier en ambulatoire, correspond bien aux projets des secteurs. La transformation de la psychiatrie est tangible dans chaque pôle pour améliorer l'accompagnement des patients et garantir un bon accueil aux familles et aux proches.

L'ouverture de notre établissement dans son environnement est une réalité, en témoignent les Journées scientifiques des HSM et les manifestations organisées pendant la Semaine d'Information de la Santé Mentale.

Mais tournons-nous vers l'avenir. L'année 2015 sera marquée par des échéances fortes : la préparation de la Certification, la réécriture du projet d'établissement et des projets et contrats de pôles.

Ce sera l'occasion de réaliser les bilans et d'inscrire de nouvelles perspectives pour notre hôpital.

D' Frédéric Khidichian

vice-président du Directoire, président de la Commission Médicale d'Établissement, chef du pôle Paris Centre

Sommaire

- **Stratégie**
Orientations stratégiques à 5 ans **p. 3**
- **Carnet**
Départ à la retraite de Christiane Rogacki **p. 4**
Légion d'honneur pour le D' J.-L. Le Run **p. 4**
Bienvenue à Madame Wilsius, directrice des soins **p. 4**
- **Ressources Humaines**
Le rôle du management de proximité dans les parcours d'intégration **p. 5**
- **Aménagement**
Plan de circulation : une nouvelle phase est lancée **p. 6**
- **Métiers**
Immersion avec l'Accueil Sécurité **p. 8**
- **Logistique**
Du pain sur la planche pour la cuisine **p. 9**
- **Qualité**
Les indicateurs qualité sécurité des soins **p. 10**
- **Maternité**
Bienvenue aux papas ! **p. 11**
Éducation thérapeutique et diabète gestationnel **p. 11**
- **Psychiatrie**
Le nouvel hôpital de jour des Taillandiers **p. 12**
L'hôpital de jour de Choisy s'installe à Vitry-sur-Seine **p. 12**
La Marelle fête ses 20 ans **p. 13**
Le Psycom poursuit son évolution **p. 13**
Pôle Loisirs : dix ans déjà ! **p. 14**
- **Santé publique**
L'EPRUS en 1^{er} ligne des crises sanitaires **p. 16**
- **Événements**
Journées scientifiques des HSM **p. 17**
Semaine d'Information sur la Santé Mentale **p. 17**
Semaine Nationale du Rein **p. 17**
- **Environnement**
Libre comme un chat **p. 18**
- **Culture**
Un atelier théâtre avec les patients **p. 19**
- **Retour sur** **p. 20**
- **Agenda** **p. 24**

Passerelles N°08 - Février 2015

Directeur de publication

Denis Fréchou

Rédacteurs en chef

Sandrine Barbier-Bodeau
Pascale Mocaër

Comité de rédaction

D' Patrick Bantman
Philippe Baronnie
Pierrette Després
Sophie Fauveau
Serge Luc
Charles Morvan
Gérard Taesch
Jean-Marc Taïeb
Christophe Torrens
Thierry Voisin

Crédit photos

Les Hôpitaux de Saint-Maurice, sauf mention contraire.

En couverture

Vue aérienne des Hôpitaux de Saint-Maurice - août 2014 - ©4Vents

Mise en page

France Lahoreau

Impression

Point 44
94500 Champigny-sur-Marne

Hôpitaux de Saint-Maurice

Service Communication
12/14, rue du Val d'Osne
94410 Saint-Maurice
Tél. : 01 43 96 60 37
communication@hopitaux-st-maurice.fr

Les membres du Comité de rédaction sont à la disposition des lecteurs pour recueillir toutes idées ou propositions d'articles.

Papier 100% recyclé



Orientations stratégiques à 5 ans

Le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) définit les missions et les orientations stratégiques que s'engage à suivre notre établissement pour les 5 ans à venir.



Le socle commun du CPOM 2013-2018 a été signé le 28 décembre 2013 par le Directeur Général de l'ARSIF et par les Hôpitaux de Saint-Maurice.

Les annexes du CPOM ont ensuite fait l'objet d'une négociation sur la base d'engagements et d'objectifs cibles proposés par l'établissement dans le cadre de son « autodiagnostic » transmis le 26 septembre 2013.

Ces éléments de négociation ont été soumis aux instances de l'établissement, et formalisés dans le cadre d'un avenant au CPOM prenant effet au 1^{er} juillet 2014.

En voici les grandes lignes :

- développer les alternatives à l'hospitalisation complète : développer l'hospitalisation de jour en SSR,
- développer le taux de recours à l'Hospitalisation à Domicile (HAD) de rééducation/réadaptation,
- poursuivre la diversification des modes de dialyse,

- améliorer la coordination des parcours de santé des personnes âgées sur le territoire en lien avec les EHPAD, les équipes mobiles et l'HAD,
- mettre en place certains projets en coordination avec la Communauté Hospitalière de Territoire (CHT) parisienne pour la psychiatrie, en particulier pour améliorer l'accessibilité des Centres Médico-Psychologiques (CMP), améliorer les parcours de santé en pédopsychiatrie, améliorer les parcours de prise en charge des urgences psychiatriques,
- contribuer à la relocalisation du CCASA (Centre Communautaire d'Accueil et de Soins pour Adolescents) situé à Montreuil-sous-Bois (travail à mener avec le CHIC [Centre Hospitalier Intercommunal Créteil]),
- contribuer à la structuration des parcours des adolescents souffrant de troubles envahissants du développement,
- améliorer les durées moyennes de séjour des patients accueillis en SSR neurologique adultes.

Ce contrat, passé avec l'Agence Régionale de Santé Ile-de-France (ARSIF), se compose d'un socle contractuel commun et de quatre annexes détaillant les engagements négociés en fonction des problématiques propre à chaque établissement ainsi que les missions qui lui sont attribués.



Elodie Thomin
Chargée de mission

Vous pouvez consulter le CPOM sur intranet, dans la Gestion Electronique de Document (GED/ dossier 1.1.1).

L'Essentiel de l'activité 2013 est à votre disposition

Vous pouvez vous le procurer sur intranet, dans la Gestion Electronique de Document (GED-dossier 2.6.3), ainsi que sur le site internet de l'établissement ([www.hopitaux-saint-maurice.fr/Organisation/Chiffres clés](http://www.hopitaux-saint-maurice.fr/Organisation/Chiffres%20clés)).





Départ à la retraite de Christiane Rogacki

« Arrivée en 2001 à l'Hôpital Esquirol, Mme Rogacki a su, quels que soient les événements, maintenir la Direction des soins vivante. Et, telle qu'elle l'a portée, en a fait un épicerie où chacun de nous a pu, s'il le souhaitait, se ressourcer pour retrouver le Nord lorsque les injonctions paradoxales nous éloignaient du sens du soin. Toujours, elle a porté très fort en elle les valeurs professionnelles au service du malade, des équipes et de

l'hôpital public. Toujours, avec droiture, loyauté et désintéressement, elle s'est impliquée dans un travail invisible de lien pour construire demain. Toujours, la patience, le respect de l'autre l'a guidé dans sa vie de soignante. Qu'elle en soit remerciée. »

Extrait du discours de Roselyne Saillard, Cadre supérieur coordonnateur du pôle 94i03/04, à l'occasion du départ en retraite de Mme Rogacki le 8 décembre dernier.



Bienvenue à Beryl Wilsius, directrice des soins

« J'ai pris mes fonctions de directrice des soins le 2 mai après avoir exercé la même

fonction en Champagne Ardennes pendant 6 ans à l'Établissement Public de Santé Mentale de l'Aube (Brienne-le-Château) puis au sein du Centre Hospitalier de Saint-Dizier.

J'apprécie la qualité de votre accueil alors que je continue de découvrir notre institution et vous en remercie. Les missions d'un directeur de soins relèvent à la fois du niveau stratégique, du niveau de coordination et du niveau opérationnel en relation avec les pôles. Il concourt à la continuité des soins et organise autant que possible la répartition équilibrée des ressources en soins au sein de l'établissement.

Le challenge de la direction des soins est de poursuivre la co-construction d'une identité soignante forte, de faire partager une culture commune au service de la personne soignée dans laquelle la réflexion éthique prévaut, une culture qui intègre la démarche qualité et la gestion des risques et s'appuie sur les compé-

tences des professionnels qui accompagnent le patient tout au long de son parcours de soins.

Mettre le patient au cœur de la prise en charge, c'est travailler au raisonnement clinique et à l'articulation entre tous les professionnels issus de métiers différents. Les soins sont basés sur l'observation, l'expérience clinique, les capacités d'empathie, ils visent à promouvoir autant que possible l'autonomie.

Ensemble, nous serons amenés à réaliser des projets structurant l'avenir de notre établissement afin de conforter sa place de référence. Fournir aux usagers les soins attendus, adaptés, de qualité reste l'objectif de notre projet de prise en charge des patients.

Je ne doute pas de l'implication de tous pour la réussite de cet objectif partagé. »

Si tu veux des résultats durant l'année, sème des graines. Si tu veux des résultats durant 10 ans, plante des arbres. Si tu veux des résultats durant la vie, développe les hommes (citation de Kuan Chung Tzu, philosophe chinois).



Légion d'honneur pour le Dr Jean-Louis Le Run

Le Dr Jean-Louis Le Run, chef du pôle Paris Centre-Est Enfants, a été nommé chevalier de l'Ordre National de la Légion d'Honneur. Son parcours professionnel a toujours été placé sous le signe du lien, de l'ouverture et du partage. Médecin depuis trente-cinq ans dans le service public, sa vocation soignante s'accompagne du désir constant de faire évoluer les idées sur l'enfance et la famille. Il a mis son énergie tant dans son travail de pédopsychiatre que dans le bénévolat associatif où il créa des supports favorisant la diffusion des connaissances et le dialogue entre professionnels de l'enfance. C'est ainsi que sont nées l'association Enfances et psychiatrie qu'il préside depuis 1995 et la revue *Enfances et Psy*, une référence pour les professionnels, dont il est le rédacteur en chef depuis 1997.

Aux Hôpitaux de Saint-Maurice, où il travaille depuis 1985, il est à l'initiative des Journées Scientifiques qu'il a créées avec le Dr Windisch et animées jusqu'en 2002. Par ailleurs, il a créé, avec ses équipes, des projets innovants comme **la consultation adoption** non sectorisée, **le Centre ressource en psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent sourd**, ou encore **l'équipe mobile de psychiatrie en partenariat avec l'ASE de Paris**, et développé **l'Espace Bastille**, unité dédiée aux enfants et adolescents souffrant de cancer et à leur famille.

Dernièrement, la Communauté Hospitalière pour la Psychiatrie Parisienne, lui a confié la commission pédopsychiatrie, chargée de l'élaboration d'une partie du projet médical, dans laquelle il a réalisé un important travail de mise en lien des différents secteurs parisiens et de mise en place des groupes de travail (autisme, périnatalité, urgences, hospitalisation ado, scolarité).

Le rôle du management de proximité dans les parcours d'intégration



Le 16 juin 2014, les cadres de l'établissement ont été invités à partager leurs bonnes pratiques sur la question de l'accompagnement d'un infirmier novice dans le domaine de la psychiatrie. Un principe qui laisse la part belle aux innovations du quotidien.

Le groupe de travail « attractivité et fidélisation des infirmiers en psychiatrie » (voir *Passerelles* n°5 p. 8) a pu identifier que la personne ressource qui coordonne l'arrivée d'un infirmier (IDE) afin de lui permettre de prendre sa place dans une équipe pluridisciplinaire et de donner sens à son activité est le **cadre de proximité**. Véritable traducteur des différents documents officiels (projet de soins, projet de pôle, d'unité), il sait sur quels éléments mettre l'accent en fonction de l'activité réelle dans son service.

Pourquoi mobiliser les cadres ?

Selon l'article de Pascal Paillé, « Le soutien du cadre favorise la créativité et développe la satisfaction et l'engagement des IDE »*. Inviter les cadres à réfléchir sur leur capacité de soutien dans cette phase critique de l'intégration semble pertinent. L'organisation de ce temps de réflexion s'inscrit dans une démarche globale de professionnalisation des parcours d'intégration (formation, tutorat). Au-delà de cette finalité, la méthode même est à noter car elle permet de laisser une place à la personnalité du cadre.

Pourquoi utiliser cette méthode de partage de bonnes pratiques ?

Le groupe de travail était très attaché à la mise en valeur de cette méthode qui présente plusieurs avantages :

- éviter d'enfermer le management dans une protocolisation excessive,
- amorcer une réflexion, ne pas imposer une idée de la direction, d'autrui, mais conduire chaque cadre à s'appro-

prier la problématique des parcours d'intégration,

- donner une meilleure visibilité du travail de l'autre,
- faire émerger les **pratiques existantes** dans une logique d'**environnement « capacitant »** qui permet la mise en débat d'**innovations**. La démarche réflexive est menée à partir de la pratique réelle et non de ce qui est prescrit ou souhaitable. Elle identifie des pratiques acceptables par tous en vue de concevoir l'organisation du travail.

Déroulé de l'après-midi : identification de bonnes pratiques

Après un temps de présentation du projet et des concepts académiques qui le soutiennent, les cadres et cadres supérieurs ont travaillé et échangé en petits groupes. Une restitution collective a permis de souligner une harmonie dans les réponses et l'ingéniosité développée au quotidien par les professionnels.

Ainsi, la définition du parcours d'intégration d'un nouvel arrivé dans une discipline médicale mobilise des termes tels qu'**autonomie, compétence, bien être au travail et équipe**.

L'importance de l'**entretien de recrutement** a été soulignée. C'est l'occasion de présenter et d'explicitier un certain nombre d'éléments comme la fiche de poste, les plannings, le projet d'équipe ou encore l'organisation paramédicale de l'unité. Une pratique particulièrement appréciée consiste à laisser le candidat en « **immersion** » deux heures avec l'équipe afin de laisser une vraie liberté de parole. La garantie de l'intégration repose aussi sur les possibilités de

penser l'accueil : organiser l'arrivée, prévenir l'équipe, redonner les informations sur le fonctionnement du service, les soins spécifiques. Des recommandations concernant le secret professionnel, le principe de neutralité et la notion d'éthique sont alors proposées.

L'infirmier participe à la vie de l'unité : présence aux réunions de service et **découverte des autres unités du même pôle** pour se saisir de la continuité des soins (transversalité). Accompagner cette phase d'autonomisation peut se faire par la mise en place de doublon et de **formation** par exemple.

Une intégration réussie s'observe alors dans les capacités à prendre la parole, être force de proposition, à être autonome et organisé dans son travail. Une relation de confiance est présente entre la cadre et l'infirmier ce qui lui permet au besoin d'exprimer ses difficultés.

Un temps de partage apprécié

La thématique comme la méthode ont été appréciées. Le fait de pouvoir échanger sur les pratiques a permis de conforter les cadres sur leurs méthodes tout en ouvrant le champs des possibles. Le groupe de travail espère prochainement proposer un autre temps sur le même principe.

Karine Boiteau

*Doctorante en sciences de gestion,
Coordinatrice du groupe
« Attractivité et fidélisation
des IDE en Psychiatrie »,
Direction des Ressources Humaines*

* « Le rôle du supérieur hiérarchique sur la fidélisation du personnel infirmier », Pascal Paillé, journal d'économie médicale, 2010, VOL 28, N°3-4, 101-113.

Plan de circulation : une nouvelle

Depuis 2012, différents aménagements ont progressivement vu le jour sur le site des Hôpitaux de Saint-Maurice. Une nouvelle phase du plan de circulation vient d'entrer en service avec l'ouverture du parking public payant situé Allée de Vacassy et l'utilisation des badges d'accès.

Le plan de circulation de l'établissement est une réponse qui concilie différents impératifs

- les normes de sécurité incendie,
- la sécurisation de la circulation des piétons,
- l'accessibilité des personnes à mobilité réduite,
- les besoins grandissant de stationnement,
- la lutte contre le stationnement gênant et la circulation de véhicules étrangers à l'établissement,
- la nécessité de contrôler davantage les accès pour contribuer à garantir la sécurité des biens et des personnes.

Quels changements au quotidien ?

Le parking public payant créé Allée de Vacassy, géré par la société Vinci et la ville de Saint-Maurice, est entré en fonction mi-janvier.

La mise en œuvre de l'ensemble des dispositions reprises dans le plan ci-contre vient d'entrer en application.

L'accès à l'établissement, par les entrées du chemin de Vacassy (12, rue du Val d'Osne) et du 57, rue du Maréchal Leclerc, se fait désormais grâce à un badge qui permet de franchir les barrières, hormis celles délimitant les voiries réservées aux pompiers.

Les badges permanents

Les badges dits « permanents » ont d'ores et déjà été distribués courant décembre 2014 et janvier 2015 au personnel des Hôpitaux de Saint-Maurice, aux étudiants et au personnel de l'INVS. Des badges longue durée sont progressivement mis à disposition des patients « au long cours » qui entrent par l'Allée de Vacassy.



phase est lancée

Badges provisoires et parking public

Les autres usagers de l'établissement peuvent soit utiliser le parking public payant Allée de Vacassy, soit demander le prêt d'un badge provisoire contre une pièce d'identité (permis de conduire) à la loge du 12 s'ils sont à mobilité réduite et se rendent à une consultation ou à un rendez-vous (sur justificatif).



Légende

- Voirie tous véhicules
- Voirie véhicules autorisés (badges)
- Chemin piétons
- Urgences et taxis / ambulances (ouverture par la loge)
- Zone de stationnement taxis / ambulances
- Sens interdit
- Entrée avec badge
- Entrée et sortie avec badge
- Sortie automatique
- Entrée avec badge et sortie automatique
- Parking réservé au personnel
- Parking réservé aux patients
- Parking réservé au personnel et aux visiteurs autorisés
- Parking public 24h/24 payant
- Parking réservé aux étudiants

Le stationnement

Des places de stationnement pour personnes handicapées et pour les ambulances ont été créées. Une zone de « dépose minute » à la loge du 14, rue du Val d'Osne ainsi que de nouvelles places de stationnement pour personnes handicapées dans la cour d'honneur et devant le pavillon Berthoumeau devraient bientôt être aménagées. À l'intérieur du site, chaque parking est dédié à un public spécifique. Le parking situé devant la Maternité, par exemple, est réservé aux patients.

Certains sens de circulation sont modifiés sur le site Esquirol.

Taxis et ambulances

Les ambulances et les taxis transportant régulièrement les patients vers le pôle SSR enfants, l'UNA/CECOIA et le CTIRC ont reçu une carte d'accès spécifique qui leur permet d'accéder à l'établissement par le 12, rue du Val d'Osne et de sortir par le 14, rue du Val d'Osne.



L'entrée du 57, rue du Maréchal Leclerc est exclusivement réservée au personnel et ouverte entre 5h45 et 22h. Les entrées du 12 et du 14, rue du Val d'Osne sont accessibles 24h/24h.



Immersion avec l'Accueil Sécurité

Par une belle journée ensoleillée, je suis chargé par le comité de rédaction de rédiger un article sur l'équipe de sécurité. Pour cela, je vais passer un moment en « immersion » avec ces agents chargés de l'accueil du public et la sécurité des lieux et des personnes.

Me voici donc accueilli dans les locaux du service - une petite maison en face de l'entrée du 12, rue du Val d'Osne - par M. Aduriz, responsable, et M. Mehdaoui, son adjoint. Le premier, arrivé récemment, a fait carrière dans la gendarmerie, et le second est un « ancien » de la sécurité du site Esquirol.

L'équipe actuelle dépend de la Direction des achats et de la logistique. Composée d'un peu plus d'une vingtaine d'agents qui se relaient sur les deux sites, elle est en pleine structuration. C'est un service plutôt « atypique » de par la variété des missions qui lui sont confiées et de par la diversité de ses personnels.

En effet, à l'hôpital tout peut arriver et déjà les exemples fusent pour le montrer : lutte contre le commerce de produits stupéfiants, assistance à un patient allongé sur la route et suppliant pour qu'on le ré-hospitalise, récupération d'une équipe de spéléologues sortant d'un sous-terrain qui débouche dans le parc, etc.

Deux mots à retenir : Accueil et Sûreté

L'accueil repose principalement sur les trois loges situées aux entrées du site des HSM. Elles sont chargées de l'orientation des visiteurs et des appels téléphoniques, de l'ouverture des barrières, de la gestion des badges provisoires d'accès au site (au « 12 ») et de la levée de doute en matière de sécurité incendie. Me voici justement à bord du véhicule du service avec l'agent « volant », un agent de sécurité amené à se déplacer en permanence sur le site, et nous commençons par un petit tour dans chacune des loges.

Au « 14 », hormis l'agent à l'accueil, il y a deux personnes au standard. Les loges sont des lieux stratégiques, non seulement pour filtrer les entrées et sorties, mais aussi pour tout ce qui concerne les communications. C'est l'endroit où se trouvent les reports des alarmes incendie et, c'est bon à savoir, c'est aussi là que l'on s'adresse quand on a perdu ses clés ! Nous reprenons la voiture. L'une des pré-occupations principales est l'accès des secours en cas de nécessité.

Soudain un appel : un camion en a suivi un autre et se retrouve coincé entre deux barrières ! Il faut aller l'aider.

La ronde continue. Un véhicule stationne en plein virage alors que des places de parking sont libres à 50 m. Savez-vous que lorsque vous

stationnez dans un virage vous pouvez empêcher l'accès des secours ? C'est une des raisons pour lesquelles vous trouvez parfois un petit macaron sur votre vitre !

Puis, nous partons ouvrir les portes aux équipes de ménage du site Esquirol. Ensuite, c'est un appel de l'extrahospitalier (il y a près de 40 sites répartis sur Paris et le Val-de-Marne) : aux dires d'un voisin, un appartement appartenant aux HSM serait squatté.

Le service Accueil Sécurité doit également gérer les appels des astreintes, contrôler les autorisations de sortie des patients hospitalisés, ouvrir et fermer le square à côté du « 14 », vérifier que les portes des services sont bien fermées le soir, se coordonner avec le service sécurité-incendie...

Je repars avec le sentiment de n'avoir vu qu'une petite partie des missions qui lui sont attribuées. Ce métier demande des qualités d'écoute, d'appréciation de la situation, de calme et d'initiative, conjuguées, bien sûr, à l'obligation de réserve et de neutralité. Les agents du service Accueil Sécurité ont souvent le sentiment d'être « mal aimés », alors qu'ils sont en première ligne auprès des usagers de l'établissement et que leurs missions sont axées sur l'accessibilité des secours et le respect du calme pour les patients. Leurs interventions sont, d'ailleurs, plus pédagogiques que répressives.

Thierry Voisin
Educateur au CSI

Envoyé spécial pour Passerelles



Monsieur Aduriz, responsable du service Accueil Sécurité.



Du pain sur la planche **pour la cuisine**

A compter du 1^{er} février, la cuisine centrale située sur le site Esquirol, reprend la prestation restauration du self du personnel du site National (site ex-HNSM) et des services de soins de suite et réadaptation et de dialyse. Cette prestation était auparavant assurée par la société Compass Group. Cette opération va permettre de travailler de façon homogène sur les deux sites hospitaliers et d'améliorer la qualité de la prestation tout en maîtrisant les flux logistiques et les coûts.



Magasin hôtelier du site Esquirol.

Qu'est-ce que cela change au quotidien ?

Il n'y a pas de modification notable dans l'organisation des repas déjà en place dans les services de soins. Un travail est en cours avec les diététiciennes pour harmoniser les menus et leurs déclinaisons sur les deux sites.

Les repas sont désormais préparés à la cuisine centrale. Les plats cuisinés sont livrés sur le site National en liaison froide dans les deux jours suivants leur préparation du fait de la logistique nécessaire à la mise en plateau pour certains services et des contraintes de température liées au transport.

Au restaurant du personnel, la cuisine relais est principalement utilisée pour réchauffer les plats. La gamme « prestige » disparaît mais les pizzas continueront parfois d'être proposées. Les prix ont été harmonisés sur les deux selfs à compter du 1^{er} février.

A titre d'exemple, un repas complet (entrée, plat, laitage, dessert) vous revient à 2,96 euros pour un indice brut inférieur à 500 et 3,89 euros pour un indice brut supérieur à 500.

La qualité en plus

La reprise de la restauration par la cuisine centrale était un événement attendu car synonyme d'une meilleure qualité gustative. En effet, les équipes travaillent majoritairement des produits frais de bonne qualité et de l'épicerie de marques reconnues.

Quel impact pour l'équipe de la cuisine ?

Le nombre de repas à préparer chaque jour passe de 810 à plus de 2 200.

Faire face à cette importante augmentation de la production implique l'achat de matériel (fours, sauteuses...), la location d'un camion frigorifique supplémentaire, la création d'une nouvelle chambre

froide, et la réalisation de travaux de rénovation. Un audit des chariots repas est en cours sur l'ensemble de l'établissement.

Côté personnel, trois cuisiniers supplémentaires vont être recrutés. De plus, conformément à notre obligation légale de reprise des personnels de Compass group, il a été proposé aux agents travaillant au restaurant du personnel du site National, qui le souhaitent et qui répondent aux critères d'embauche dans la fonction publique, d'intégrer l'équipe en CDI en attendant d'être titularisés.

Et à l'avenir...

La reprise de la production, par la cuisine centrale, des repas servis à la Maternité pourrait suivre d'ici deux ans, mais la restauration des sites extra-hospitaliers (hors dotation « épicerie ») restera externalisée.

Article issu d'un entretien entre le service communication et Philippe Gozin Responsable de la Cuisine Centrale



Evitez d'avoir les yeux plus gros que le ventre !

Si, malgré tout, il y a des restes sur votre plateau, prenez l'habitude de trier : cela facilite le nettoyage et permet de valoriser les biodéchets en électricité verte et en chaleur.

Les indicateurs qualité **sécurité** des soins

Tous les établissements de santé doivent recueillir les Indicateurs Qualité Sécurité des Soins. Il s'agit des indicateurs de lutte contre les infections liées aux soins, des indicateurs transversaux ou de spécialité pour l'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins et du nouvel indicateur I-SATIS (mesure de la satisfaction des patients hospitalisés en MCO).

Pour 2014, six indicateurs transversaux sur la conformité du dossier patient ont été recueillis par les services cliniques (données 2013). Pour la 1^{re} fois, l'indicateur I-Satis a été recueilli par un institut de sondage auprès de patientes de la Maternité ayant donné leur consentement. Ces indicateurs permettent de se comparer à d'autres établissements de santé et servent :

- à établir un plan d'action de la qualité sécurité des soins et de la sécurité, avec les informations liées aux risques et aux processus de soins,
- à participer au dispositif d'incitation financière pour l'amélioration de la qualité (IFAQ),
- à compléter le « compte qualité » dans le cadre de la certification V2014.

La campagne d'évaluation du dossier patient du 1^{er} semestre 2014

Le service qualité et le Département d'Information Médicale (DIM) ont organisé une quinzaine de séances pour évaluer 400 dossiers avec la participation des professionnels des services cliniques.

A la suite de ce travail d'audit, les chefs de pôle formalisent un plan d'amélioration de la qualité et sécurité des soins.

Comment ces indicateurs sont-ils pris en compte pour la certification ?

Les critères pour lesquels la conformité est en dessous de 80% font l'objet d'actions prioritaires dans le plan d'amélioration de la qualité et sécurité (PAQSS).

Le recueil de l'indicateur de satisfaction I-SATIS

D'avril à août 2014, la Maternité a organisé une enquête pour connaître l'avis de ses patientes hospitalisées.

Tableau de présentation des résultats des indicateurs transversaux et I-SATIS pour 2014

Intitulé	Secteur	Résultat	
		% de conformité	
Tenue du dossier patient	MCO	91	A
	SSR	85	A
	PSY	78	B
Délai d'envoi du courrier de fin d'hospitalisation	MCO	98	A
	SSR	66	C
	PSY	75	B
Traçabilité de l'évaluation de la douleur	MCO	45	C
	SSR	99	A
Dépistage des troubles nutritionnels	MCO	100	A
	SSR	96	A
	PSY	59	C
Tenue du dossier anesthésique	MCO	82	B
Traçabilité de l'évaluation du risque d'escarre	SSR	88	B
Indicateur I-SATIS : score de satisfaction des patients hospitalisés	MCO	Note de 76 / 100	NC

L'enquête portait sur :

- la prise en charge médicale,
- l'information,
- le contact avec les professionnels de santé,
- la restauration hospitalière,
- le confort de la Maternité.

En résumé, l'enquête met en évidence que la population interrogée (90 patientes) estime que les soins reçus sont excellents (42%) et bons (38%), et jugent globalement la maternité de façon très satisfaisante (51%), satisfaisante (35%) ou assez satisfaisante (12%).

Les reproches concernent les conditions matérielles d'hospitalisation (bruit 13%), et le manque d'informations sur le traitement médicamenteux et sur la sortie.

Conclusion

Les indicateurs font partie du pilotage des pôles. Les indicateurs s'accompagnent d'actions pluridisciplinaires pour faire évoluer les pratiques, c'est pourquoi ils prennent une telle impor-

tance dans la certification V2014. Ils permettent également de rendre tangible les avancées en matière de prise en charge des patients.

Le processus de préparation de cette nouvelle certification est déjà enclenché et la visite des expert visiteurs est prévue pour février 2016.

Marielle Marbach
Ingénieur Hospitalier

Compte qualité : le compte qualité est une innovation de la V2014. Il doit contribuer à rendre la procédure de certification plus continue en étant transmis à la HAS tous les 2 ans. C'est l'outil de pilotage de la démarche de certification de chaque établissement.



Bienvenue aux papas !

Les papas souhaitent de plus en plus souvent s'investir dans la grossesse de leur compagne. C'est pourquoi, la Maternité des Hôpitaux de Saint-Maurice a choisi de les accompagner eux-aussi.

Un groupe de parole

Les papas peuvent, bien entendu, être présents aux rendez-vous qui rythment le suivi de la grossesse (échographie, séances de préparation à la naissance...). Mais ils ont, également, la possibilité d'assister à des réunions d'information qui leur sont exclusivement réservées. Une fois par mois, ce groupe, animé par des médecins et des sages-femmes hommes, permet aux futurs papas de faire part de leur expérience, de leurs questions ou de leurs appréhensions librement et sans tabou, entre hommes. L'inscription préalable auprès

du secrétariat de la Maternité est obligatoire car ces séances rencontrent un franc succès.

Lors de l'accouchement

Le papa peut être présent avec sa compagne en salle de naissance pour un accouchement par voie basse ou au bloc opératoire en cas de césarienne programmée (hors situation d'urgence).

Dormir sur place

Le papa (ou un accompagnant) peut désormais rester auprès de sa compagne et de son bébé durant tout

leur séjour à la Maternité. Il suffit d'en faire la demande préalable au service des Admissions. Ce service gratuit est possible en chambre individuelle disposant d'un fauteuil lit.

Andrés Irureta Goyena
Cadre de santé



<http://www.hopitaux-saint-maurice.fr/futur-papa/2/233>

Vous êtes curieux (curieuse) ? Rendez-vous sur le site internet des HSM - rubrique Maternité - pour voir la vidéo de présentation du groupe papas ! Vous pourrez également découvrir les autres vidéos réalisées cette année, notamment sur le suivi de grossesse et la naissance.



Education thérapeutique et diabète gestationnel

Fin novembre, la Maternité a invité les professionnels de santé de ville à une soirée de présentation de son programme d'éducation thérapeutique (ETP) des femmes enceintes atteintes de diabète gestationnel.

Qu'est-ce que le diabète gestationnel ?

C'est un état d'intolérance au glucose et de perte de sensibilité à l'insuline qui provoque l'augmentation du taux de sucre dans le sang. Plus ou moins sévère, le diabète gestationnel apparaît ou est diagnostiqué au cours de la grossesse. Il disparaît dans la plupart des cas après l'accouchement.

Un dépistage est recommandé pour les patientes à risque. 6 à 7% des femmes enceintes en sont atteintes. Cependant, il peut aussi apparaître en l'absence de facteurs de risque.

Le diabète gestationnel représente une complication de plus en plus fréquente de la grossesse avec des conséquences pour la future maman et/ou pour le bébé. Ainsi, l'hyperglycémie maternelle peut provoquer une prise de poids importante, de l'hypertension, un risque de pré-éclampsie et d'éclampsie, induire un déclenchement de l'accouchement ou un risque augmenté de

césarienne, et évoluer vers un diabète permanent (incidence d'environ 30% à 10 ans).

Pour le bébé, le risque de surpoids (macrosomie) est également important, de même que le risque d'hypoglycémie.

Le programme mis en place à la Maternité

La Maternité propose un suivi « clé en main » de cette pathologie dès le dépistage. L'approche innovante réside dans le programme d'ETP composé de séances d'information collectives et individuelles animées par des sages-femmes diplômées en nutrition et par des médecins obstétriciens.

Ces séances ont pour objectifs :

- de faire prendre conscience aux futures mamans des enjeux de cette maladie pour elles-mêmes et leurs enfants,
- de leur permettre d'acquérir les compétences nécessaires pour se surveiller grâce à un lecteur de glycémie et pour

suivre leur traitement (insulinothérapie) lorsqu'il est nécessaire,

- d'adapter leur alimentation et leur hygiène de vie,
 - de connaître les objectifs glycémiques pour éviter les complications périnatales,
 - de renforcer l'acceptation de la maladie et d'améliorer leur qualité de vie.
- L'étude menée sur l'année 2013 à la Maternité sur 388 patientes, et présentée lors de cette soirée, montre l'intérêt d'un dépistage systématique et précoce des futures mamans pour prendre en charge au plus vite la problématique du diabète gestationnel. L'éducation thérapeutique permet de prévenir et de diminuer significativement les risques liés à cette pathologie, et permet également de diminuer naturellement le recours à l'insulinothérapie.

D' Frédéric Pachy
Gynécologue Obstétricien

Le nouvel hôpital de jour des Taillandiers

Voici 12 ans, les Hôpitaux de Saint-Maurice ont acquis un lieu pour permettre la relocalisation, rue des Taillandiers, de l'Hôpital de Jour de la Roquette du pôle de psychiatrie adulte Paris 11. Depuis lors, les réticences de la copropriété en avaient retardé l'accès.

La persévérance de l'établissement s'est révélée payante puisque, fin novembre, l'équipe a enfin pu emménager dans ces nouveaux locaux. Cet espace de 550 m² en rez-de-chaussée est réalisé dans une architecture moderne et optimisée. L'ambiance est lumineuse et tout est agencé autour d'un forum convivial conçu en pavés de verre. Les patients, comme les équipes, vont pouvoir y développer des activités de jour dans un confort appréciable.

Une grande salle polyvalente est consacrée aux activités de psychomotricité, et aux événements (expositions, projections, spectacles...). Une magnifique cuisine thérapeutique permet de pratiquer, avec les patients, des activités

d'apprentissage de la cuisine et de resocialisation autour du quotidien ménager.

Une salle d'informatique thérapeutique et un bureau de réhabilitation sociale, pour la mise en œuvre de l'éducation thérapeutique, sont également prévus. Des bureaux dédiés aux activités médicales, sociales et infirmières sont à disposition du personnel. Enfin, une grande salle pour les activités d'ergothérapie et l'approche corporelle vient compléter le dispositif, avec un beau self pour les repas des patients.

Cet ensemble tant attendu est certainement une chance pour nous. Il est important d'avoir à disposition un outil thérapeutique où les patients trouveront, sans nul doute, l'accueil et les

soins que nous leur devons dans un environnement adapté à leurs besoins, et conforme à nos attentes.

C'est aussi l'occasion, pour le personnel, de prendre possession d'une réalisation neuve, et de construire ainsi un nouvel épisode de l'histoire de la psychiatrie de ville.

Nouvelles coordonnées :

Hôpital de Jour des Taillandiers
1/3, passage des Taillandiers
75011 Paris
Tél. : 01 55 28 93 20

Patrick Thomas

*Cadre supérieur coordonnateur
Pôle Paris 11*



Placée sous la responsabilité médicale du D^r Anne-Marie Royer, Praticien Hospitalier, l'équipe de l'Hôpital de Jour de Choisy-le-Roi, du pôle de psychiatrie infanto-juvénile 94i03/04, vient d'emménager à la mi-décembre dans des locaux provisoires situés à Vitry-sur-Seine.

Les locaux définitifs, situés 19, rue Pasteur à Choisy-le-Roi, sont l'objet d'un projet architectural en cours et leur construction devrait être achevée d'ici la fin de l'année 2016, début 2017. La création d'une l'activité d'hôpital de

jour à Choisy est récente puisqu'elle s'était développée dans les locaux du site « Gambetta » à partir de septembre 2013. Divers aléas techniques et logistiques ont retardé ce déménagement qui était attendu avec impatience.

Ainsi, les enfants âgés de 3 à 12 ans, souffrant de troubles du spectre autistique, vont pouvoir bénéficier de ce nouveau dispositif de soins de 10 places qui, du fait de la séquentialisation des soins et de l'inclusion scolaire de la plupart d'entre eux, accueillera 15 à 18 enfants.

L'hôpital de jour de Choisy s'installe à Vitry-sur-Seine

Le groupe de ces enfants se composera de ceux déjà accueillis, ainsi que d'autres jeunes patients adressés par les CMP du sud du pôle et qui sont nombreux à attendre cette nouvelle offre de soins.

Cette nouvelle structure de soins, espérée depuis de nombreuses années, pourra donc réaliser son activité en totalité avant l'été prochain.

Nouvelles coordonnées :

Hôpital de Jour
56, avenue Paul Vaillant Couturier
94400 Vitry-sur-Seine
Tél. : 01 41 65 49 10

D^r Jean Paul Bouvattier

Médecin Chef du pôle 94i03/04

La Marelle fête ses 20 ans



Le 20 novembre dernier, les Hôpitaux de Saint-Maurice (pôle 94i02/CCASA), la ville de Fontenay-sous-Bois et l'Education Nationale ont signé une **convention relative au fonctionnement d'une classe d'intégration scolaire (CLIS)** à l'école Pierre Demont où sont accueillis des enfants atteints de troubles de nature autistique.

Le 20 novembre 2014, le Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP) pour jeunes enfants « La Marelle » du pôle 94i02-CCASA a fêté ses 20 ans (1994-2014) en organisant une journée portes ouvertes pour les professionnels, en présence du D^r I. Garcia-Orad, chef de pôle, et de Mme S. Prouff-Crepin, cadre coordonnateur de pôle.

Les collègues et les partenaires de la petite enfance sont venus nombreux dans les locaux situés rue Monmory à Vincennes, partager avec l'équipe une exposition et une présentation retraçant l'histoire du CATTP et les perspectives pour l'avenir.

L'équipe de La Marelle



Le Psycom poursuit son évolution

Le Psycom, organisme public d'information, de formation et de lutte contre la stigmatisation en santé mentale, est passé du territoire parisien à un champ d'action élargi à l'Ile-de-France depuis 2013. Les Hôpitaux de Saint-Maurice font historiquement partie du conseil d'administration, aux côtés de Sainte-Anne, Perray-

Vaucluse, ASM 13, Maison-Blanche et de différentes associations d'usagers, mais aussi, plus récemment de l'Agence Régionale de Santé (ARS) (délégation territoriale de Paris), de la Fédération Hospitalière de France (FHF) Ile-de-France, de l'Association des Etablissements participant au service public de Santé Mentale (ADESM) et du CEAPsy notamment.

Le Psycom s'est, en effet, rapproché du CEAPsy qui est un centre ressource pour l'accompagnement des personnes vivant avec des troubles psychiques. Ces deux structures sont complémentaires. Le CEAPsy s'appuie sur un réseau

de professionnels du secteur social et médico-social pour élaborer une cartographie qualitative des dispositifs d'accompagnement spécialisés en Ile-de-France et informe toute personne en recherche de solution pour faire face aux conséquences des troubles psychiques.

Ce partenariat a notamment abouti, fin 2014, à une mutualisation des locaux désormais situés 1, rue Cabanis dans le 14^e arrondissement.

L'année 2015, devrait voir le Psycom évoluer en Groupement de Coopération Sanitaire, développer ses partenariats et poursuivre ses missions premières :

- Information et communication : site internet, guides, brochures, réseaux sociaux...
- Lutte contre la stigmatisation : coordination de la Semaine d'information en Santé Mentale, actions auprès de divers publics et développement d'outils pédagogiques...
- Formation / Conseil : développement de la participation des usagers, formation « changer de regard sur la santé mentale », sensibilisation des élus...

Le nouveau Guide de la Psychiatrie Publique à Paris est paru. Le Psycom a également édité des brochures sur les droits des patients comme « Dérives sectaires et psychiatrie » ou « Le tiers et les soins psychiatriques sans consentement » et propose une nouvelle collection « Santé mentale et... » qui débute par « Santé mentale et jeunes ».

Vous pouvez commander les brochures et les guides gratuitement sur le site internet www.psycom.org.



Pôle Loisirs : dix ans déjà !

En 2004, la Direction de l'Action Sociale de l'Hôpital Esquirol crée le pôle Loisirs, espace intermédiaire entre les services d'hospitalisation et la vie extérieure. Ce lieu passerelle, en interaction constante avec les unités de soins, permet aux patients hospitalisés dans les services de psychiatrie une meilleure socialisation.



L'équipe du pôle Loisirs.

Il est initialement constitué de trois espaces situés dans un même patio à proximité de la chapelle : une bibliothèque, un salon de coiffure, et une cafétéria centrée sur l'accueil.

En 2014, suite au regroupement entre l'Hôpital Esquirol et l'Hôpital National de Saint-Maurice (HNSM), le pôle Loisirs est renforcé par une nouvelle organisa-

tion qui inclue désormais le service des sports ainsi que l'activité socio-esthétique du site HNSM. Ces espaces pluridisciplinaires réunissant la bibliothèque, la cafétéria des

patients, le service des sports, le salon socio-esthétique et le salon de coiffure multiplient maintenant les liens et les échanges sur l'ensemble des Hôpitaux de Saint-Maurice.



Bibliothèque des patients et du personnel : poste 5813 (site Esquirol).

Bibliothèque

Historiquement aux 18^e et 19^e siècles chaque service de soins de psychiatrie proposait en son sein une bibliothèque. C'est en 1976 que l'ouverture d'un espace indépendant, anciennement nommé « Bibliothèque des résidents », situé dans le parc, voit le jour. Depuis 2010, les deux infirmières de la Bibliothèque des patients et du personnel vous accueillent et vous orientent vers un fond riche de 4 500 auteurs. L'accueil personnalisé privilégie l'adéquation entre la demande du patient et

les ouvrages existants.

Diverses activités en relation avec le livre ont lieu régulièrement : « l'atelier écritures » le 1^{er} mercredi de chaque mois, et « l'atelier littérature orale » le dernier vendredi de chaque mois. Au cours de l'année d'autres manifestations existent en lien avec l'actualité culturelle (le printemps des poètes, les journées du patrimoine et la rentrée littéraire). L'intimité et le calme de ce lieu permet aux patients d'échanger, de se cultiver, de s'exprimer, de se poser. La Bibliothèque demeure un espace où la dimension du soin peut circuler grâce aux livres, vecteur de la relation.



Cafétéria des patients : poste 5811 (site Esquirol).

Cafétéria des patients

Une équipe de sept professionnels accueille du lundi au dimanche, toute l'année, les personnes hospitalisées, les familles, et les visiteurs. Sa principale mission est la socialisation et la réinsertion sociale, à travers l'accueil, l'ac-

compagnement et l'écoute des patients au quotidien. Le jeu, l'art et la créativité sont les outils utilisés comme moyen d'expression par l'équipe, pour instaurer une relation éducative avec les patients. Par ailleurs, ont lieu chaque mois des événements et des manifestations informatives et culturelles, tels que des projections cinéma, des réunions d'informations, des expositions, des concerts...



Service des sports : poste 6136 (site Esquirol).

Service des sports

Un infirmier et une psychomotricienne à temps plein accueillent les patients hospitalisés pour des activités physiques et sportives adaptées.

Ces dernières s'inscrivent dans une prise en charge globale du

patient en lien avec l'équipe pluriprofessionnelle du pôle concerné.

Il s'agit d'un soin prescrit par le médecin référent de la prise en charge.

Salon socio-esthétique

La socio-esthétique est la pratique professionnelle des soins esthétiques auprès de personnes fragilisées par une

atteinte à leur intégrité physique, psychique, ou en détresse sociale. C'est un outil complémentaire dans l'accompagnement des personnes en souffrance. Elle apporte un mieux être et contribue pleinement à la reconstruction de l'estime de soi.

Ce travail se fait en lien étroit avec les équipes pluridisciplinaires, autour du projet médical du patient.



Espace socio-esthétique : poste 7504 (site HNSM).



Salon de coiffure : poste 5127 (site Esquirol).

Salon de coiffure

Existant depuis 1996, ce service contribue à l'hygiène de la personne, à la réappropriation de son image et au développement de l'estime de soi.

Se faire coiffer est une parenthèse entre les soins et la maladie, un moment de détente.

La relation créée repose sur le respect de l'intimité de l'autre, dans une atmosphère agréable et conviviale.

Depuis 10 ans, le pôle Loisirs diversifie sans cesse ses activités pour répondre à l'évolution institutionnelle et s'adapter aux besoins des patients.

A l'occasion de cet anniversaire, vos suggestions pour un nouveau nom sont les bienvenus.

Toutes vos bonnes idées sont à transmettre par écrit dans l'un de ces espaces ou par mail : s.boivent@hopitaux-st-maurice.fr

Retrouvez toutes les informations relatives à ces différents espaces pluridisciplinaires sur intranet, ou les panneaux d'affichage papier et électroniques situés aux entrées de l'établissement.

Toute l'équipe du pôle Loisirs



Zoom sur les Journées du Patrimoine

Chaque année, ces journées, qui se déroulent en septembre, sont l'occasion pour les équipes du pôle Loisirs de mettre en place différentes actions à l'attention des usagers de l'établissement mais aussi des visiteurs extérieurs. Aux visites guidées organisées durant le week-end du 20 et 21 septembre par l'association « A l'assaut du patrimoine » et par le CAUE 94, se sont ainsi ajoutées la visite du service des sports, l'exposition de photos sur la nature Esquirolienne réalisée par les soignants et les professionnels à la cafétéria, et l'exposition d'ouvrages anciens en lien avec le Naturalisme à la Bibliothèque. Des auteurs tels que Buffon, Linné, Geoffroy Saint-Hilaire ont été mis à l'honneur, accompagnés d'une exposition de lithographies anciennes, d'ouvrages de plantes, ainsi que de diverses archives du Musée National d'Histoire Naturelle. Par ailleurs, la bibliothèque mettait en valeur les peintures réalisées par un patient. Un vif succès retracé dans un livre d'or consultable sur place.



L'EPRUS en 1^{re} ligne des crises sanitaires



L'EPRUS, qu'est-ce que c'est ?

L'Établissement de Préparation et de Réponse aux Urgences Sanitaires (EPRUS) a été institué le 5 mars 2007 pour répondre aux différentes menaces sanitaires graves, en France et à l'étranger, en facilitant l'organisation et le déploiement des forces de santé en cas de crise sanitaire exceptionnelle. Opérateur du ministère en charge de la Santé, l'EPRUS s'articule autour de 2 pôles d'activités :

- la Réserve Sanitaire, constituée de professionnels de santé en activité, retraités ou en fin d'études, prêts à intervenir sur le terrain,
- l'Établissement Pharmaceutique, qui gère le stock stratégique national santé mobilisable rapidement en cas de crise grave.

Depuis sa création, la réserve sanitaire a ainsi été mobilisée une trentaine de fois à travers le monde. L'EPRUS est intervenu dans de nombreux pays, dont le Japon, en Haïti et plus récemment en Libye. En 2012, pour la 1^{re} fois dans l'Hexagone, lors du déclenchement du plan "grand froid", des médecins retraités réservistes ont été mobilisés pour renforcer les maraudes sociales

aux côtés des associations. En 2013, l'EPRUS est notamment intervenu dans les outre-mer, pour renforcer les hôpitaux de Guyane, lors de l'épidémie de Dengue. Ainsi 35 réservistes, infirmiers principalement, mais aussi pédiatres et urgentistes ont, pendant plusieurs semaines, aidé les personnels locaux dans la prise en charge des patients. En 2014, l'EPRUS s'est rendu également dans les Antilles pour endiguer l'épidémie de chikungunya. A présent, les équipes de réservistes se relaient en Guinée pour aider les populations touchées par le virus ébola.

Une formation logistique dédiée aux réservistes

Cette année, l'EPRUS a organisé, pour la première fois, une formation spécifique à la logistique. Cette formation s'est tenue début septembre dans le parc des Hôpitaux de Saint-Maurice. Elle réunissait une vingtaine de réservistes aides-soignants, auxiliaires de régulation médicale, ambulanciers et logisticiens en immersion durant 3 jours et 2 nuits.

Au programme : reconnaissance du terrain, réflexion sur l'implantation du camp de vie, réception du matériel, montage des tentes, des groupes électrogènes, des douches, ateliers spécifiques aux télécommunications, à la gestion électrique et à la protection, à la potabilisation de l'eau, à la protection des risques biologiques.

L'EPRUS recrute des réservistes

Devenir réserviste sanitaire est une démarche volontaire et un acte citoyen. C'est accepter, en accord avec son employeur, d'être formé à l'urgence sanitaire et de devenir potentiellement mobilisable en cas de catastrophe sanitaire se déroulant en France ou à l'étranger.

L'EPRUS recrute actuellement des réservistes sur des profils ciblés pour consolider ses effectifs et notamment des directeurs hospitaliers, sages-femmes, chirurgiens, pédiatres, et puéricultrices.

Pour en savoir plus :

- www.eprus.fr
-  <https://www.facebook.com/EPRUS.ReserveSanitaire>



Bientôt voisins

Le futur Institut pour la prévention, la veille et l'intervention en santé publique devrait être implanté à Saint-Maurice. La création de cet institut, qui regroupera l'Institut de veille sanitaire (InVS), l'Institut national de prévention et d'éducation pour la santé (Inpes) et l'Établissement de préparation aux urgences sanitaires (Eprus), a été annoncée le 19 juin lors de la présentation des grandes orientations de la future loi de santé. Le directeur général de l'InVS, François Bourdillon, a été officiellement chargé de préfigurer ce futur Institut.



Journées scientifiques des HSM

Les prochaines Journées Scientifiques réunissant la communauté hospitalière des Hôpitaux de Saint-Maurice se dérouleront les **9 et 10 avril** prochain à l'Espace Delacroix.

Le thème retenu cette année est « **Passages thérapeutiques : de l'Hôpital à la Ville** ».

La relation thérapeutique est, en effet, caractérisée par la multiplicité des structures de référence : l'hôpital, ses différentes unités et ses réseaux, les structures extra-hospitalières, les équipes mobiles, la médecine et les professionnels paramédicaux de ville, les structures sociales et médico-sociales... De nouveaux modes de soins ont fait leur apparition avec le travail d'équipe, dans et hors les murs de l'hôpital. L'entourage des patients est pris en compte de façon novatrice dans certaines démarches de soins. Des intervenants toujours plus nombreux facilitent l'articulation et la continuité des soins. Dès lors, il est opportun d'interroger les

effets de nos décisions quand le patient est confronté à une transition dans son parcours de soins. Cette question du passage (les différents passages qui rythment la vie, du bien-portant au malade, d'un lieu de soin à l'autre, d'une équipe à l'autre, du thérapeutique au social, des soins donnés à l'éducation thérapeutique, du soin hospitalier au retour chez soi ...) peut être ainsi posée dans toutes nos réflexions au sein du dispositif de soins car il faut envisager la continuité de la prise en charge d'un lieu à l'autre et dans l'inscription sociale. A l'heure où le parcours de soins devient parcours de santé, et même parcours de vie, visant à une prise en charge glo-

bale et continue des patients au plus près de leur lieu de vie, quelles sont les actions développées par les Hôpitaux de Saint-Maurice pour s'inscrire dans cet impératif ?

Comment accompagner au mieux nos patients et leur entourage dans les différents passages qu'ils doivent traverser ? Comment faciliter ces passages ? Quelles sont les innovations possibles ?

Toutes ces questions seront abordées au travers d'exemples concrets et des réflexions portées par les différents services de soins et administratifs de l'établissement. Le programme détaillé sera prochainement diffusé.

Semaine d'Information sur la Santé Mentale

Les prochaines SISM se tiendront du 16 au 29 mars et auront pour thème « Etre adolescent aujourd'hui ». Cet événement s'adresse au grand public. Chaque année, citoyens, associations, professionnels organisent des actions d'information et de réflexion dans toute la France.

Les Hôpitaux de Saint-Maurice y contribuent activement en organisant chaque année des débats, projections, portes ouvertes...

Pourquoi axer cet événement sur les jeunes ?

Selon l'Organisation mondiale de la santé, en 2014 chez les 10-19 ans dans le monde, la dépression est la première cause de maladie et le suicide la 3^e cause de décès. En France, dans une société en mutation rapide, la santé mentale des jeunes est depuis peu considérée comme une priorité de santé publique. Selon les dernières études, environ 25% des jeunes de 15 à 25 ans présentent des troubles psychiques. La jeunesse apparaît souvent comme une période enviable : l'avenir est devant soi, tout semble possible. Mais

c'est aussi le temps des changements, des doutes : s'adapter à un nouveau corps, choisir une orientation professionnelle dans une société en crise, construire son identité propre, découvrir sa sexualité, tenter de nouvelles expériences, développer des relations amicales et affectives en dehors du cadre familial, prendre son autonomie et choisir son projet de vie...

A l'adolescence on veut être libre, mais on a également besoin de soutien, d'écoute, de protection et parfois de soins.

Découvrez prochainement le programme mis en place par les HSM à cette occasion.

Semaine Nationale du Rein



1 personne sur 20 a les reins malades et ne le sait pas ! Et vous ?

A l'occasion de la SNR qui se déroulera du 21 au 28 mars prochain, le Centre de Traitement de l'Insuffisance Rénale Chronique (CTIRC) participera à la campagne nationale de dépistage et de prévention en animant un stand d'information et de dépistage gratuit et anonyme sur la maladie rénale le **mercredi 25 mars** dans le hall de la balnéothérapie, de **9h30 à 16h30**.

Libre comme un chat

Dès 2002, l'Hôpital Esquirol avait choisi d'officialiser la présence des chats libres dans le parc par une convention avec l'association ACR située à Montreuil. Une vingtaine de chats ont ainsi été stérilisés et regroupés dans une zone dédiée.

Aujourd'hui, les Hôpitaux de Saint-Maurice adhèrent encore à cette gestion durable, raisonnée et éthique des chats libres, s'appuyant sur l'article L 211-27 du code Rural, qui donne un statut aux chats libres, stérilisés et identifiés, nourris à des endroits définis.

L'intérêt de passer convention avec ACR

L'éthique d'ACR repose sur le respect de l'animal et la reconnaissance de sa place au côté de l'homme. L'association capture les chats en partenariat avec les nourriciers qui connaissent bien les habitudes des animaux. La capture effectuée, les chats sont emmenés chez le vétérinaire pour y être stérilisés, identifiés et/ou soignés. Ils passent leur convalescence au refuge d'ACR où ils reçoivent un vermifuge, un déparasitage externe et des soins si nécessaires. A l'issue de la convalescence, deux possibilités peuvent être proposées : la remise en liberté dans l'hôpital aux endroits prévus à cet effet, ou la mise à l'adoption au sein du refuge d'ACR pour les chats sociables ou les chatons.

Quels sont les avantages de cette politique éthique ?

Après le passage d'ACR, la population de chats est stérilisée, identifiée, soignée, et parfois, en moins grand

nombre. Il suffit alors d'assurer un suivi sanitaire régulier. Les chats sont beaux à voir dans les jardins et font ainsi partie du paysage. C'est aussi une tranquillité d'esprit pour les nourriciers qui n'ont plus à se cacher ou à être discrets pour déposer la nourriture à leurs protégés. Cela permet donc des relations détendues dans les services de l'hôpital entre les « pour » et les « contre » chats sans contrôle.

Une population bien contrôlée est toujours bien acceptée.

Les actions menées

Début 2014, les Hôpitaux de Saint-Maurice ont confié à ACR la mission d'établir un diagnostic de faisabilité, puis le cas échéant, de capturer une vingtaine de chats vivant sur le site HNSM avec pour objectif de les stériliser et/ou de les soigner.

Le diagnostic de faisabilité a été effectué en mars. Des affiches ont été apposées à différents endroits afin que les personnes nourricières ou pas, puissent rencontrer ACR et ainsi, expliquer leur point de vue.

Trois sites avec une présence de chats ont été observés : à la Direction des travaux, au niveau du service des transports et du garage et vers la maternité. Douze chats ont été capturés sur les deux premiers sites cités. Deux de ces chats ont été relâchés immédiatement car déjà stérilisés et tatoués voici quelques années. Les chats se déplacent d'un endroit à l'autre. Les abris-chats et la dépose de nourriture ont été regroupés au niveau du service

des transports afin de pouvoir accueillir proprement ces chats libres et de surveiller leur état sanitaire.

Le suivi des populations de chats libres

Tout chat nouvellement arrivé doit être capturé afin d'être stérilisé et identifié.



Le resto-chats des HSM.

Tout animal malade ou blessé doit être signalé à la Direction des achats et de la logistique, ou à l'association pendant les heures de fermeture du service. Pour toutes questions ou chat nouvellement arrivé ou malade, vous pouvez contacter l'association :

- au **01 48 51 31 32**
- ou **acr93@numericable.com**

Et si vous voulez adopter un chat, consultez le site de l'association : **www.chatsdesruess.fr/adoptions/**

Un atelier théâtre avec les patients

L'atelier théâtre de l'Hôpital de Jour d'Alfortville (pôle 94G16) fonctionne depuis une dizaine d'années. Evelyne Pelletier, comédienne et metteur en scène, intervient depuis 5 ans dans le cadre de Culture et Santé.



L'atelier théâtre : la reconnaissance

Notre atelier accueille des patients souffrants de troubles psychiques suivis en Hôpital de Jour et au Centre Médico-Psychologique.

Les deux premières années, c'est autour de l'univers burlesque « des fiancés de Loches » de Feydeau et de textes plus contemporains de Lars Noren que nous avons montré notre travail au pôle Culturel d'Alfortville dans le cadre de la Semaine d'Information en Santé Mentale.

Ces présentations se sont faites textes en mains et le trac était palpable. La troupe de théâtre amateur que nous sommes faisait ses premiers pas.

La troisième année, c'est à la galerie Art et Liberté de Charenton que nous avons présenté notre premier spectacle abouti, toujours sur des textes de Lars Noren. La plupart des comédiens ont lâché leur texte. Une deuxième représentation a été proposée dans l'unité d'hospitalisation du pôle 94G16 pour le plaisir des personnes hospitalisés et du personnel.

L'année dernière, l'Institut Le-Val-Mandé nous a accueillis. Pour la première fois, c'est sur une vraie scène, devant un public de 150 personnes, que notre petite troupe s'est produite pour présenter « diálogos » et « nouveaux diálogos » de Roland Dubillard.

En mai 2014, enfin, nous avons joué au Studio Théâtre de Charenton « Exercices d'expression et de prononciation française pour étudiants américains » de Ionesco. Ce travail s'inscrivait dans la poursuite du théâtre de l'absurde de Dubillard. Jouer dans un vrai théâtre, deux soirs de suite, a littéralement

boosté notre troupe, et c'est euphoriques que nous sommes sortis de scène.

Une belle expérience pour les patients et les soignants

Si les premières années, la plupart des comédiens pensaient être incapables d'apprendre un texte, ils rentrent maintenant en scène avec confiance sans antisèche.

Nous retrouvons Evelyne tous les mardis matin dans une salle de répétition prêtée par la ville d'Alfortville. Cette année, la troupe comptait 12 patients et quatre membres du personnel soignant (une infirmière, une psychologue et deux ergothérapeutes).

Evelyne nous amène son savoir-faire et tente de nous inscrire dans un processus de création, nous amener à prendre conscience de nos facultés personnelles à créer. Notre place de soignant prend une autre tournure. Le théâtre change nos rapports avec les patients. Se voir autrement et se tutoyer à travers un personnage, se parler autrement par le biais du personnage, avoir un contact différent et se trouver à cet endroit-là sur un terrain d'égalité. Pour autant, nous restons soignants : garant du cadre, de la sécurité, de la bienveillance que nous portons aux patients. Chaque année, nous avons à cœur de leur faire découvrir l'univers théâtral en organisant une sortie au théâtre. Ces sorties sont riches en compréhension et réflexion autour du jeu des comédiens. Comme cette patiente qui remarquait parfois un silence dans le texte pouvait en raconter beaucoup plus que le texte lui-même.

Ce que nous disent les patients à propos du groupe théâtre :

« **Maintenant je sais me mettre en avant.** »

« **J'étais complexée avant, ça m'a aidé.** »

« **Je suis moi, mais j'arrive à me mettre dans la peau de quelqu'un d'autre.** »

« **J'ai moins la peur de l'autre.** »

« **J'ai tant appris tous les jours, l'empathie pour les autres, ne pas être jugée, être englobée, appréciée, conseillée. J'ai appris sur le stress, à respirer, à parler fort.** »

« **On ne se sent pas à l'hôpital. On se sent intégré à la société.** »

« **Le jour de la représentation j'étais un peu speed, tendue, mais c'était pas dramatique.** »

Culture et Santé

L'atelier s'inscrit dans le programme « Culture et Santé » qui a pour objectif d'inciter les acteurs culturels et les établissements de santé à construire ensemble des projets culturels. Il est initié par la Direction Régionale des Affaires Culturelles et l'Agence Régionale de Santé qui subventionnent les projets sélectionnés à hauteur de 60%, la part restante étant à la charge l'établissement ou d'autres partenaires. Les dossiers de demande de subventions sont à déposer avant fin janvier chaque année.

Nous sommes repartis dès le mois de septembre pour une nouvelle aventure autour de textes de Jean Tardieu avec l'espoir d'être une fois de plus soutenus par la DRAC et l'ARS.

Valérie Perrottet
Ergothérapeute



© stakynat / Marcel Images

Merci à l'association *Cé ke du Bonheur* qui, à l'occasion de **Noël**, a ravi, une fois encore, les enfants du pôle SSR avec un spectacle en chansons et des cadeaux.

Les enfants du personnel ont, quant à eux, profité du spectacle des Lutins de la Rue Orange et d'un goûter de fête à l'Espace Delacroix.



Information médicale sur la prise en charge des troubles liés à l'alcool, à l'occasion de la recommandation temporaire de l'utilisation de Baclofène, présenté par le D^r Renaud de Beaurepaire, psychiatre, Chef de pôle au GH Paul Guiraud, le 28 novembre dernier et organisée par le Comité du Médicament des HSM.

La **Semaine de la Sécurité des Patients**, qui s'est déroulée fin novembre, a été riche en animations : stands, expositions et mini-débats pour s'informer sur l'hygiène des mains, la prévention des chutes, les troubles musculo-squelettiques (TMS), la gestion du traitement personnel du patient, l'identitovigilance, l'éthique et le respect de la personne soignée...



Stand d'information sur les TMS.



Le 20 novembre dernier a eu lieu la soirée de **lancement du 1^{er} projet ville-Hôpital** d'éducation thérapeutique « Alliance thérapeutique dans la cité » initié par le pôle 94G16 avec Alfortville. Innovant, il allie les partenaires de ville et l'hôpital pour l'aide des familles de patients psychotiques. Il comprend 10 séances collectives d'information, d'échange et d'expertise et permet de créer ou recréer du lien. La présentation du D^r Bantman devant plus de 30 personnes lors de cette soirée a permis des échanges fournis entre les représentants des familles (UNAFAM), la direction de la santé de la ville d'Alfortville, les professionnels de santé de la ville et du pôle de santé mentale, la Maire Adjoint élue de la ville, les professionnels de l'Education Nationale, la direction des HSM, des familles de patients...



De la Côte d'Ivoire (Abidjan) à Paris, en passant par l'Egypte (Université Senghor d'Alexandrie), des personnalités ont témoigné sur les thématiques **du sport et de la santé** lors d'une visioconférence organisée le 24 novembre au siège de l'Université Numérique Francophone Mondiale situé aux Hôpitaux de Saint-Maurice. L'occasion pour l'établissement, par la voix du D^r Vincent Leroux, de rappeler l'importance de la promotion de la sécurité et de la santé des sportifs.



© Malika Gaudin-Delrieu

Surprenante **exposition** des photos de Malika Gaudin-Delrieu, sur le thème des salles d'attentes de l'Europe, organisée à l'initiative des étudiants de l'ENKRE mi-novembre dans le cadre de la Semaine de la solidarité internationale.



Le 16 octobre, plus de 25 personnes : soignants hospitaliers de différents pôles, psychiatres libéraux, pharmaciens libéraux, représentants UNAFAM... ont assisté à la soirée sur **l'intérêt de l'éducation thérapeutique pour les patients atteints de troubles psychotiques**, organisée par le pôle Paris 11, au CMP République, au travers d'une revue de la littérature, de la présentation du programme PACTE, de l'expérience du programme pour les patients bipolaires, et de l'action du médiateur de santé pair ou pair aidant (ATA). L'échange apporte de nombreuses idées... et beaucoup de contacts. Un vrai succès.



Créé en 2010, le Centre Régional de Soins et de Ressources en Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent sourds, situé rue de la Glacière dans le 13^e arrondissement, est issu d'un partenariat entre les HSM et le Groupe Hospitalier Nord Essonne (hôpital d'Orsay). Il reçoit des enfants et des familles résidant en Ile-de-France, touchés par la surdité, pour des missions de prévention des troubles psychiques du bébé et du jeune enfant, des consultations thérapeutiques, de l'accueil, de l'écoute et du soutien à la parentalité, des psychothérapies individuelles... L'équipe a reçu ses partenaires lors d'une **journée portes ouvertes** très réussie qui s'est déroulée le 16 octobre dernier.

Le Dr Abdelhamid Abbassi est devenu chef du pôle CTIRC au 1^{er} janvier suite au départ du Dr Stéphane Roueff pour l'AP-HP. Pendant son mandat, le Dr Roueff a su développer l'activité du CTIRC et inscrire le centre dans son territoire en développant de nombreux projets au bénéfice des patients.



Antoine, un patient de psychiatrie, a exposé ses magnifiques toiles aux couleurs africaines à la cafétéria des patients.



À l'occasion de la **Journée mondiale de Lutte contre la Douleur** du 14 octobre, les professionnels de santé du Comité de Lutte contre la Douleur ont accueilli collègues et patients sur leur stand d'information.



Lors de la Fête du pôle SSR Enfants, le 25 juin dernier, les étudiants de l'ENKRE et leur BDE ont remis un **don de 850 euros** à l'école d'enseignement spécialisé. Cette somme provient de multiples actions bénévoles réalisées tout au long de l'année par les étudiants et contribuera à l'achat de nouveaux jeux éducatifs pour les jeunes patients scolarisés.



Du 19 mai au 22 juin 2014, six étudiantes infirmières de l'IFSI ont renouvelé l'expérience d'un **stage au Sénégal** durant 5 semaines. En collaboration avec le personnel de santé local, elles ont participé à la vie quotidienne du poste de santé (consultations, soins infirmiers, accouchements...). Elles ont également participé à des campagnes de vaccinations. Les étudiantes ont axé leur stage sur la présentation et l'éducation à la santé, notamment par le biais de « causeries » où elles ont abordé les thèmes de l'hygiène bucco-dentaire, l'hygiène des mains, la prévention de la diarrhée des nourrissons et des enfants, de la tuberculose, du sevrage précoce du nourrisson avec le lait maternel, de la dénutrition et malnutrition. Ce stage leur a permis de découvrir d'autres pratiques de soins, de réfléchir sur leurs pratiques professionnelles et de développer des compétences notamment dans le cadre de l'éducation. Ce partage d'expérience a fait l'objet d'une présentation auprès des étudiants en soins infirmiers de l'IFSI et a suscité un vif intérêt.



Bravo à Marianne Clarac qui est allée, lors de la **fête de la musique**, à la rencontre des patients adultes en rééducation et en psychiatrie avec des extraits de son nouveau spectacle « A l'accordage ! ». Les enfants hospitalisés ont, quant à eux, profité de la programmation musicales du monde de l'association Cé Ke du Bonheur. De très bons moments pour tous. Merci aux artistes !



Le 20 juin, le **Comité d'éthique** des HSM a organisé un café sur le thème de « De la règle au cas par cas. Vers une culture partagée de la bientraitance. »



Félicitations aux **138 médaillés du travail** du 28 juin dernier.

Le 12 juin, les **retraités** des HSM ont pu se retrouver autour d'un agréable bar-becue dans le parc.



Le CeRIAVSIF a organisé la **5^e journée des Centres Ressources pour les Intervenants auprès des Auteurs de Violences Sexuelles (CRIAVS)** le 12 juin.



Test de saisie d'objet avec des lunettes simulant une situation d'ivresse.



Le 2 juin, le service de médecine du travail a organisé un **stand de prévention** sur le thème de la sécurité routière et de l'alcool.

Le service d'**Imagerie médicale** a accueilli les professionnels de santé de ville le 22 mai dernier. Ce service s'adresse à la fois aux patients de l'hôpital et au public extérieur. Il a renouvelé ses installations en 2013 (salles de radiographie).



Début avril, la cafétéria des patients a accueilli une **exposition** des 76 affiches réalisées par les patients de différentes structures de soins de la psychiatrie parisienne portant sur l'information autour du **VIH**, sur l'incitation au dépistage, sur l'exclusion des patients séropositifs et sur le respect. Une seconde exposition sur le thème du SIDA a également été organisée par la bibliothèque des écoles ENKRE et IFSI.

Le 8 avril dernier le **D^r Danièle Roche-Rabreau** a fêté son départ, entourée de nombreux collègues et amis venus saluer son parcours et ses réalisations au sein de notre établissement. Elle laisse la chefferie du pôle 94i04 - CCASA au D^r Igacio Garcia Orad.



Mars

Mardi 3 mars

**Séminaire du pôle Paris Centre
Identité et identifications - Questions
posées par la clinique borroméenne**

Intervenants : Yves Le Bon

➔ de 19h30 à 21h - RDC du Centre de Crise - 116A,
rue du Temple - 75003 Paris - **Entrée libre****Soirées « Conférences et débats de
l'ENKRE »****Rôles et compétences des kinésithérapeutes-orthésistes SOS mains**Intervenants : Jean-Claude Rouzaud, Société
Européenne de Rééducation de la main, Catherine
Lafargue, réseau SOS main

➔ de 20h30 à 22h à l'ENKRE

Inscription : secrétariat de l'ENKRE (Mme Diard)
poste 6464

Jeudi 5 mars

**Séminaire Clinique de l'adoption
Représentations de la parentalité chez les
postulants et chez les professionnels dans
la procédure d'agrément**Intervenants : D' Elsa Ramos, docteur en sociologie,
Mme Pauline Kertudo Responsable d'études➔ de 14h à 15h30 - CAPPCC - 116A, rue du
Temple - 75003 Paris**Inscription** : 01 48 87 81 93 ou

au cmp-figuier.75i01@hopitaux-st-maurice.fr

Séminaire du jeudi sur « La peur » -**Association Ecart Psy****Autour de son livre « L'atteinte du corps »**Intervenants : Andrée Lehmann, Psychanalyste,
membre Espace Analytique Analytique➔ 10h30 - pôle du 12^e arrondissement. - porte 57

Vendredi 6 mars

**L'enseignement du Vendredi
Présentations**

Intervenants : C. Melman

➔ 11h - pôle Paris 11 - porte 25

Samedi 7 mars

Journée portes ouvertes de l'ENKRE

➔ de 14h à 17h

Mercredi 11 mars

Les matinales du CeRIAVSIF**Le cadre juridique autour des violences
sexuelles**➔ de 10h à 12h - CeRIAVSIF - 123, rue de Reuilly -
75012 Paris**Inscription** : 01 44 75 50 41 ou
ceriavsif@hopitaux-st-maurice.fr

Jeudi 12 mars

**Revue de bibliographie de la
Maternité****Menace d'accouchement prématuré**

Intervenants : D' Laure Liance et D' Anes Sahli

➔ de 17h30 à 18h30 - salle de staff

Vendredi 13 mars

L'enseignement du Vendredi**Histoire de la prise en charge de l'alcoolisme (partie 2)**

Intervenants : Pedro Valente

➔ 11h - pôle Paris 11 - porte 25

Du 16 au 29 mars

**26^{es} Semaines d'Information sur la
Santé Mentale****Être adolescent aujourd'hui**

Vendredi 20 mars

L'enseignement du Vendredi**Les « poupées » du fantasme : un apport à
la théorie du fantasme**

Intervenants : Christophe Louka

➔ 11h - pôle Paris 11 - porte 25

Mardi 24 mars

**Séminaire du pôle Paris Centre
Identité et identifications - Questions
posées par la clinique borroméenne**

Intervenants : Yves Le Bon

➔ de 19h30 à 21h - RDC du Centre de Crise - 116A,
rue du Temple - 75003 Paris - **Entrée libre**

Café éthique

**De l'enfant à l'âge adulte : qui choisit, pour
quel soin ?**➔ de 13h30 à 15h - salle de réception au dessus du
self (ancien site HNSM)

Mercredi 25 mars

Semaine nationale du rein**Stand de dépistage et d'information**

➔ de 9h30 à 16h30 - Hall de la balnéothérapie

Vendredi 27 mars

L'enseignement du Vendredi**Autisme et/ou psychose**

Intervenants : René Lew

➔ 11h - pôle Paris 11 - porte 25

Séminaire Autisme**Être debout et le rester. Clinique et
anthropologie de la fonction vestibulaire**
Intervenants : D' Benoît Virole, docteur en psycho-
pathologie, docteur en sciences du langage -
D' Sylvette Wiener, praticien hospitalier spécialisé
en vestibulométrie➔ de 12h15 et 13h45 - CMP - 14, rue Brantôme -
75003 Paris**Inscription** : 01 42 77 15 80 ou au cmp-
brantome.75i01@hopitaux-st-maurice.fr

Avril

Vendredi 3 avril

L'enseignement du Vendredi**Le Caravage « Entre ciel et terre »**

Intervenants : Emmanuel Moreau

➔ 11h - pôle Paris 11 - porte 25

Mardi 7 avril

**Séminaire du pôle Paris Centre
Identité et identifications - Questions
posées par la clinique borroméenne**

Intervenants : Yves Le Bon

➔ de 19h30 à 21h - RDC du Centre de Crise - 116A,
rue du Temple - 75003 Paris - **Entrée libre**

Mercredi 8 avril

Les matinales du CeRIAVSIF**Obligation de soins / Injonction de soins :
cadre et intervenants**➔ de 10h à 12h - CeRIAVSIF - 123, rue de Reuilly -
75012 Paris**Inscription** : 01 44 75 50 41 ou
ceriavsif@hopitaux-st-maurice.fr

Jeudi 9 avril et vendredi 10 avril

12^{es} Journées Scientifiques**Passages thérapeutiques : de l'Hôpital à
la ville**➔ Espace Eugène Delacroix - 27, avenue du
Maréchal Leclerc - 94410 Saint-MauriceSORTEZ ^{avec} le CGOS➔ La folle histoire
du Petit Chaperon rouge
Le 14, 22 et 29 mars et le 11, 18 et 25 avril
Théâtre des Nouveautés - 75009 Paris➔ Visite guidée
de l'Opéra Garnier
Jusqu'au 23 mai
75009 Paris➔ Pierre Bonnard,
peindre l'Arcadie
Du 17 mars au 19 juillet 2015
Musée d'Orsay - 75007 Paris© ADAGP - Musée d'Orsay,
dist. RMN-Grand Palais /
Patrice Schmidt➔ Speed Park, des sensations
pour toute la famille
Billets valables 1 an
Conflans-sainte-Honorine et Les Clayes-sous-Bois➔ Roland Garros et BNP Paribas Masters 2015
Le 24, 27 et 30 mai et le 3 juin
75016 Paris➔ Les Étoiles du Rex
Les coulisses du cinéma
Visite ouverte toute l'année
75002 Paris

Infos pratiques

Pour bénéficier de la prestation « **Etude - éducation - formation** », pensez à renvoyer votre dossier d'inscription au CGOS avant le **30 avril 2015** ! Cette prestation est accordée selon le quotient familial et concerne les enfants scolarisés âgés de moins de 26 ans* et déclarés à charge fiscale en 2014 (joindre un justificatif de scolarité au-delà de 15 ans).

* à l'exception des contrats d'apprentissage ou de professionnalisation